

COMMISSION PROFESSIONNELLE PARITAIRE DE LA BRANCHE MAÇONNERIE ET GÉNIE CIVIL DU CANTON DE VAUD

CALENDRIER DE TRAVAIL 2026

(art. 27 CN 2026-2031)



COMMISSIONS PROFESSIONNELLES PARITAIRES
INDUSTRIE VAUDOISE DE LA CONSTRUCTION

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |
|----------------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|----|
| JANVIER 2026* | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | |
| FÉVRIER 2026* | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | | | | |
| MARS 2026* | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | * | 8.50 | 8.50 | | |
| AVRIL 2026* | 8.50 | 8.50 | 8.50 | | | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | | | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | | | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | | |
| MAI 2026 | 0.00 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 0.00 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | |
| JUIN 2026 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | |
| JUILLET 2026 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | |
| AOÛT 2026 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | |
| SEPTEMBRE 2026 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | | 8.75 | 8.75 | 8.75 | 8.75 | |
| OCTOBRE 2026 | 8.75 | 8.75 | | | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | 8.50 | | | 8.25 | 8.25 | 8.25 | 8.25 | | | 8.25 | 8.25 | 8.25 | 8.25 | 8.25 | | * | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | |
| NOVEMBRE 2026 | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | | | | |
| DÉCEMBRE 2026 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | | | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | 7.75 | | 0.00 | 0.00 | 0.00 | 0.00 | |

* les heures de janvier 2026 à avril 2026 sont reprises du calendrier "CALENDRIER DE TRAVAIL 2025 - 2026" et ne peuvent pas être modifiées

| Total | Jours | | | | | Total heures |
|-------|-------|---|---|---|--|--------------|
| | T | F | V | C | | |
| 22 | 20 | 2 | | | | 170.50 |
| 20 | 20 | | | | | 155.00 |
| 22 | 22 | | | | | 172.00 |
| 22 | 20 | 2 | | | | 187.00 |
| 21 | 17 | 2 | | 2 | | 166.25 |
| 22 | 22 | | | | | 192.50 |
| 23 | 23 | | | | | 201.25 |
| 21 | 21 | | | | | 183.75 |
| 22 | 21 | 1 | | | | 192.50 |
| 22 | 22 | | | | | 181.25 |
| 21 | 21 | | | | | 162.75 |
| 23 | 18 | 1 | | 4 | | 147.25 |
| 261 | 247 | 8 | | 6 | | 2112.00 |

Jours fériés :

Selon la CN, les jours fériés sont les suivants:

JE 1er janvier 2026 (Nouvel An), VE 2 janvier 2026 (Nouvel An),
VE 3 avril 2026 (Vendredi Saint) et LU 6 avril 2026 (Lundi de Pâques)
JE 14 mai 2026 (Ascension), LU 25 mai 2026 (Pentecôte), SA 1er Août 2026 (Fête nationale), LU 21 septembre 2026 (Jeûne fédéral),
VE 25 décembre 2026 (Noël).

Si jours fériés indemnisés par taux selon la CN

Année civile 2026 : 3.17

Vacances (5 / 6 semaines):

Les semaines de vacances sont à prendre individuellement et doivent être convenues suffisamment tôt entre l'employeur et le travailleur.

L'entreprise doit garder au minimum 2 semaines de vacances consécutives.

| Structure du calendrier 2026 | | | |
|------------------------------|------------------|----------|----------|
| H. Travaillées : | 104 j. à 7.75 h. | 806.00 | |
| | j. à 8.00 h. | 0.00 | |
| 10 j. à 8.25 h. | 82.50 | | |
| 27 j. à 8.5 h. | 229.50 | | |
| 106 j. à 8.75 h. | 927.50 | 2'045.50 | |
| H. jours fériés : | 3 j. à 7.75 h. | 23.25 | |
| | j. à 8.25 h. | 0.00 | |
| 2 j. à 8.5 h. | 17.00 | | |
| 3 j. à 8.75 h. | 26.25 | 66.50 | |
| H. vacances : | j. à 7.75 h. | | |
| 25j/30j à répartir | j. à 8.75 h. | 0.00 | |
| | | | 2'112.00 |

| | |
|-----|--|
| T = | jour travaillé, heures effectives sans pause |
| F = | jour férié |
| V = | jour vacances |
| C = | jour chômé=non travaillé |
| * | changement d'heure |

N.B.: le montant total doit être égal à 2'112 heures. Il ne peut pas être prévu d'heures supplémentaires dans le calendrier.